



Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Tecnológico de Cd Victoria

AÑO 2024

| PLANEAR   |  | HACER   |   | VERIFICAR   | ACTUAR          |                  |  |                    |
|---|--|---|---|---|-----------------|------------------|--|--------------------|
| Objetivo  | Méca   | Actividad   | Evidencia de la actividad                             | Responsable   | fecha de inicio | fecha de término | Resultados de Aud. Interna y Clima laboral | Acciones de mejora |
| Promoción y ejercicio de los derechos humanos   | Que el IT de Cd. Victoria reconozca garantice, promueva y acceda a la protección y respeto de los derechos humanos   | Difundir material gráfico en redes sociales oficiales.  | Captura de pantallas de Facebook                      | Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Tecnológico de Cd. Victoria | 23/02/2024      | 27/09/2024       |  |                    |
| Garantizar el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres  | Que en el IT de Cd. Victoria garantice el acceso al mismo trato y oportunidades, para el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y las libertades fundamentales de toda la comunidad que integra el Instituto | Impartir plática de sensibilización sobre igualdad sustantiva en el ámbito laboral.   | Fotografías del evento.                               | Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Tecnológico de Cd. Victoria | 29/02/2024      | 12/12/2024       |  |                    |
| Garantizar el derecho fundamental a la no discriminación en los procesos y condiciones laborales y escolares  | Que en el IT los procesos de ingreso, formación y promoción del personal sean con igualdad y sin discriminación, al igual que los procesos de la comunidad estudiantil   | Difundir a todo el personal la prestación de licencias por paternidad y cuidadas a hijas o hermanos   | Carnets electrónicos de difusión.                     | Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Tecnológico de Cd. Victoria | 15/04/2024      | 30/08/2024       |  |                    |
| Prevenir y atender el maltrato, violencia y segregación a cualquier persona de la comunidad por parte de las autoridades o entre la misma comunidad del Instituto | Sensibilizar y Capacitar a toda la comunidad que integra el IT de Cd. Victoria en los mecanismos de denuncia, los códigos, lineamientos y normativas, así como el acceso, difusión y correspondiente procedimiento de estos    | Integrar en convocatorias abiertas la leyenda de no solicitud de exámenes médicos de ningún tipo.   | Convocatorias   | Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Tecnológico de Cd. Victoria | 01/03/2024      | 31/10/2024       |  |                    |
|   |  | Aplicar del "Procedimiento de promoción, ascenso y permanencia Código TecNM-MSGIG-PR-04"  | Procedimiento/Convocatorias                           | Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Tecnológico de Cd. Victoria | 02/03/2024      | 12/12/2024       |  |                    |
|   |  | Implementar un plan de capacitación y sensibilización sobre igualdad laboral y no discriminación dirigido al personal.                                  | Documento del plan de capacitación y sensibilización. |   | 30/08/2024      | 15/12/2024       |  |                    |
|   |  | Difundir a carnets personalizados de los protocolos, lineamientos y mecanismos de denuncias para fechas éticas así como acceso y hostigamiento laboral. | Carnets electrónicos de difusión.                     | Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Tecnológico de Cd. Victoria | 30/08/2024      | 15/12/2024       |  |                    |
|   |  | Difusión de mecanismos para la concientización de la comunidad directiva sobre temas de igualdad y no discriminación de género                          | Listas de asistencia y fotografías del evento(s)      |   | 31/08/2024      | 16/12/2024       |  |                    |

ELABORÓ  
  
 Dra. Yesenia Viera Vergara  
 Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Tecnológico de Cd. Victoria

AUTORIZÓ  
  
 Dra. Yesenia Viera Vergara  
 Directora del Instituto Tecnológico de Cd. Victoria